



Република Србија
ЛУЖНОБАЧКИ
УПРАВНИ ОКРУГ
Број: 906-906-119-3/2024-01
Дана: 19.01.2024. године
НОВИ САД

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ВИСОКИ СЛУЖБЕНИЧКИ САВЕТ
11070 НОВИ БЕОГРАД
Булевар Михајла Пупина 2

ПРЕДМЕТ: ИЗВЕШТАЈ О ПРИМЕНИ КОДЕКСА ПОНАШАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА
У ЛУЖНОБАЧКОМ УПРАВНОМ ОКРУГУ, ЗА 2023. ГОДИНУ;

На основу обавезе утврђене Кодексом понашања државних службеника ("Службени гласник РС", број: 29/08, 30/15, 20/18, 42/18, 80/19 и 32/20), достављамо Вам ИЗВЕШТАЈ О ПРИМЕНИ КОДЕКСА ПОНАШАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА У ЛУЖНОБАЧКОМ УПРАВНОМ ОКРУГУ, ЗА 2023. ГОДИНУ.

С поштовањем,



ИЗВЕШТАЈ
О ПРИМЕНИ КОДЕКСА ПОНАШАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА
У ЈУЖНОБАЧКОМ УПРАВНОМ ОКРУГУ ЗА 2023. ГОДИНУ

Број државних службеника на неодређено и одређено време на крају 2023. године:

Укупно државних службеника у Јужнобачком управном округу	12 (дванаест)
Од тога: функционер (начелник округа)	1 (један)
државних службеника на извршилачким радним местима	11 (једанаест)

Од државних службеника на извршилачким радним местима:	
државних службеника у радном односу на неодређено време	10 (десет)
државних службеника у радном односу на одређено време	1 (један)

Напомена: У Јужнобачком управном округу систематизована су и два радна места намештеника од којих је радно место курира попуњено на неодређено време.

Укупан број поднетих притужби грађана на понашање државних службеника због повреде Кодекса понашања државних службеника:

Нема.

Број поступака покренутих по службеној дужности због непоштовања одредаба Кодекса понашања државних службеника:

У 2023. Години није било покренутих дисциплинских поступака, али су два покренута у претходној години завршена.

Врсте повреда Кодекса понашања државних службеника (разврстано према члановима) на које се у притужбама и сопственим иницијативама органа указује:

У оба случаја која су покренута у претходној години, а завршена у 2023. години ради се о повреди по члану 14. Кодекса понашања државних службеника – опхођење са претпостављенима и другим државним службеницима.

Подаци о покренутих дисциплинским поступцима и изречених дисциплинским мерама против државних службеника због повреде одредаба Кодекса понашања државних службеника:

Против једног државног службеника дисциплински поступак звршен је одбијањем жалбе као неосноване од стране Жалбене комисије Владе и државном службенику изречена је дисциплинска казна-новчана казна од 30% основне плате за месец у којем је новчана казна изречена у трајању од 4 (четири) месеца.

Против другог државног службеника Дисциплинска комисија донела је Решење којим је једногласно изрекла да је наведени државни службеник дисциплински одговоран, те изрекла дисциплинску казну – новчану казну у висини д 30% основне плате запосленог за месец у коме је новчана каза изречена, у трајању од 3 (три) месеца.

Оцена нивоа поштовања одредаба Кодекса од стране државних службеника:

Понашање и поступање велике већине државних службеника у Јужнобачком управном округу одвијало се у складу и било је засновано на поштовању позитивних прописа, непристрасности и политичкој неутралности.

Није било сукоба интереса, а професионалним обављањем послова спровођена је заштита јавног интереса.

Државни службеници у округу су материјална и финансијска средства користили наменски, придржавајући се начела економичности и ефикасности.

Опхођење државних службеника са претпостављенима, другим државним службеницима и намештеницима, осим у два наведена случаја, као и са странкама било је професионално, љубазно и пристојно. Није било притужби на злостављања на раду нити сексуално узнемиравање. Сви државни службеници поштовали су задате високе стандарде када је у питању кодекс и стандарди облачења.

Укупним понашањем и високим нивоом поштовања одредаба Кодекса, већина државних службеника запослених у Јужнобачком управном округу је допринела очувању угледа овог органа, као и подизању поверења грађана у државну службу.

На који начин су грађани обавештени о понашању које имају право да очекују од државних службеника у Јужнобачком управном округу, као и начин пријема притужби на понашање државних службеника:

О понашању које имају право да очекују од државних службеника у Јужнобачком управном округу грађани су упознати путем Правилника о пословном понашању запослених у Јужнобачком управном округу, који је и објављен на веб презентацији овог управног округа. У Информатору о раду Јужнобачког управног округа, у тачкама које се односе на Опис правила у вези са јавношћу рада и Поступку ради пружања услуга, а посебно у Правилнику о раду контакт центра инспекција на подручју јужнобачког управног округа за представке и притужбе, такође објављеном на наведеној веб презентацији, представљени су сви начини давања притужби на рад и понашање државних службеника (обрасци, радно време и адреса за личну предају и предају путем писане поште, телефоном и електронске адресе за предају притужбе путем електронске поште).

